

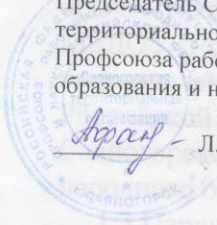
**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Саяногорская территориальная организация
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации**

Зарегистрировано:
на заседании Президиума
Саяногорского Горкома
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Протокол № 1
" 12 " сентября 2012г.

Утверждено:
на заседании профкома
первичной профсоюзной организации МБДОУ
МО г. Саяногорск Д/сад комп. вида №22 «Почемучка»
" 11 " сентября 2012г.

Регистрационный № 13
Председатель Саяногорской
территориальной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ



Л.А.Афанасьева

**ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения муниципального образования
г. Саяногорск детского сада компенсирующего вида
№ 22 «Почемучка».**

г. Саяногорск
2012г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о первичной профсоюзной организации работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования г. Саяногорск детского сада компенсирующего вида № 22 «Почемучка» (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2 Первичная профсоюзная организация работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования г. Саяногорск детского сада компенсирующего вида № 22 «Почемучка» (далее первичная профсоюзная организация работников МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка») является организационным структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз) и структурным звеном Саяногорской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3 Первичная профсоюзная организация работников МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» создается работниками организации МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию Саяногорской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4 В первичную профсоюзную организацию по решению вышестоящего профсоюзного органа могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

1.5 Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации работников МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Республики Хакасия, решениями руководящих органов Саяногорской территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе этого положения первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на собрании и подлежащее регистрации в Саяногорской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.6 Первичная профсоюзная организация работников МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна,

взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация работников МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» на основании ст.5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7 Первичная профсоюзная организация работников МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ МБДОУ Д/САДА № 22 «ПОЧЕМУЧКА»

2.1 Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2 Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегияльность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ МБДОУ Д/САДА № 22 «ПОЧЕМУЧКА»

3.1 Права первичной профсоюзной организации МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка»:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей территориальных организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности Саяногорской территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в Саяногорскую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2 Обязанности первичной организации Профсоюза:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Саяногорской территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ МБДОУ Д/САДА № 22 «ПОЧЕМУЧКА»

4.1 Членство в Профсоюзе:

4.1.1 Членом Профсоюза может быть каждый работник МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка», признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

4.1.2 Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка»;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

4.1.3 Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.4 Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.1.5 Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка».

4.1.6 Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.1.7 Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

4.1.8 Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления; прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

4.1.9 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

4.1.10 Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.1.11 Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

Учет членов Профсоюза:

4.1.12 Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

4.1.13 Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» в форме журнала или учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

У.ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1 Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом коллективного договора и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2 Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

Поощрение членов Профсоюза:

5.3 За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

5.4 Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

Ответственность членов Профсоюза:

5.5 За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

5.6 **Исключение из Профсоюза применяется в случаях:**

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.7 Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.8 Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании профкома МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» при наличии кворума.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ МБДОУ Д/САДА № 22 «ПОЧЕМУЧКА»

6.1 Первичная профсоюзная организация МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2 Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета – не реже двух раз в 5 лет;

6.3 Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются: собрания в первичной профсоюзной организации, – не позднее, чем за 15 дней;

6.4 Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя профсоюзной первичной организации МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

УП. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ Д/САДА № 22 «ПОЧЕМУЧКА»

7.1 Собрание

7.1.1 Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

7.1.1.1 Полномочия собрания:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя профсоюзной организации;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференции Саяногорской территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Саяногорской территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

7.1.1.2 Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции.

7.1.1.3 О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

7.1.1.4 Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

7.1.1.5 Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

7.1.1.5 Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.1.1.6 Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.2 Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

7.2.1 Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателю или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка»;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка»;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка»;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

7.2.2 Срок полномочий профсоюзного комитета – три года.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.2.3 Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.2.4 Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.2.5 Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.2.6 Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.2.7 Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.3 Председатель первичной профсоюзной организации:

7.3.1 Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной

организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – три года.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель входит в состав комитета по должности.

7.3.2 Полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;

- организует выполнение решений собрания профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

- организует учет членов Профсоюза;

- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

7.3.3 В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании профсоюзной организации, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию, не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.3.4 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов профсоюзного комитета.

7.3.5 Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

7.4. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ Д/САДА № 22 «ПОЧЕМУЧКА»

7.4.1 Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

7.4.2 Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

7.4.3 Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

УШ. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ Д/САДА № 22 «ПОЧЕМУЧКА»

8.1 Имущество первичной организации Профсоюза:

8.1.1 Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

8.2 Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

8.2.1 Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

8.2.2 Поступления, предусмотренные коллективным договором, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

8.2.3 Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

8.2.4 Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

8.3 Владение, пользование и распоряжение имуществом

8.3.1 Первичная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

8.3.2 Первичная организация Профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

8.3.3 Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной организации Профсоюза.

8.3.4 Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

8.3.5 Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

8.3.6 Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

8.3.7 Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

8.3.8 Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

8.3.9 Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Саяногорскую территориальную организацию Профсоюза принимается на заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (пленумах) и является обязательным для первичной профсоюзной организации.

8.3.10 Источники средств для оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации могут быть определены коллективным договором.

**IX. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И
ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ МБДОУ
Д/САДА № 22 «ПОЧЕМУЧКА»**

9.1 Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом Саяногорской территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

9.2 В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета Саяногорской территориальной организации Профсоюза.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1 Первичная профсоюзная организация МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка» обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

10.2 Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 655600 Республика Хакасия, г. Саяногорск

Ленинградский мкр. д.16

8.2.2 Поступления, предусмотренные коллективным договором, соглашениями от работодателей, их объединения на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не перечисляемые

IX. РЕОГНИЗАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.

9.2 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.

9.3 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.

9.4 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.

9.5 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.

9.6 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.

9.7 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.

9.8 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.

9.9 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.

9.10 Реорганизация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания профсоюзных организаций, принятому в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом профсоюзной организации.



/ С.Н. Бондаренко /

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ Д/сада № 22 «Почемучка»

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 16 (*шестьнадцать*) листа(ов).

